



Call for one Unfixed-Term Contracts as Research Technician at IPO Porto

Reference PI218-CI-IPOP-45-2024-UHN-miR371-STM

The Administration Board of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring 1 superior technician with a Master degree for research activities, according to the Applicable Regulation, under unfixed-term contract for up to 12 months or until the end of the project, funded through *the project PI218-CI-IPOP-45-2024-UHN-miR371-STM*. The position will be integrated in LAB 3 of *Centro de Investigação do IPO Porto*.

1. Profile of the candidate:

Any national, foreign, and stateless candidate(s) that hold the following requirements can apply:

Obligatory:

- MSc in Oncology or Biomedical/Life Sciences/Cancer Biology or similar fields up to 5 years;
- Documented expertise in the area of Testicular Cancer, Epigenetics and Cancer Biology;
- Proof of knowledge in miRNA and DNA methylation-based biomarker research in human samples (plasma, urine & tissue); in experimental *in vitro* models; and epigenetic-related bioinformatic analysis;
- Expertise in molecular biology methods, including nucleic acid extraction, RT-qPCR, ddPCR, including immunohistochemistry (IHC) methods, extracellular vesicles isolation & characterization, etc;
- English proficiency (oral and written);
- Motivation to work in an interactive and collaborative environment;
- Organized, able to prioritize and accomplish deadlines;
- Driven to fulfil goals and reach objectives.

Preferential:

- Former experience in human samples handling (plasma, urine & tissue), cell culture procedures, microscopy and flow cytometry techniques is a plus.

Note: In the event the MSc degree was awarded by a foreigner higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, of 18th August, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

2. Regulation:

- Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, of 12th February in its current writing.

3. Members of the Jury:

The jury is composed by: Prof. Dr. Carmen Jerónimo, PhD (who chairs); Dr. João Lobo, MD, PhD; Prof. Dr. Rui Henrique, MD, PhD;

Substitute elements: Dr. Vera Miranda Gonçalves, PhD and Dr. Margareta Correia, PhD

4. Start Date and workplace:

The contract is expected to start on 1st of August of 2024 and for (12) twelve months or until the expected execution date of the project. The activities will be developed mainly at IPO-Porto.

5. Monthly remuneration:

Gross monthly remuneration is 1.385,35€.

6. Application process:

The call is open from 25th of June to 8th of July 2024, and the application documents (indicated below) should be sent by e-mail (to: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position (*UHN-miR371-STM_TecINV*):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) MSc Certificate;
- d) Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.

Note: The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of application.

7. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will analyze the application documents according to following criteria:

A. Curriculum evaluation (60%):

1. Research experience in the areas and methods indicated above (30%).
2. Research projects in which the candidate was involved (15%);
3. Scientific publications (published or submitted) and respective impact factor (15%);

B. Motivation letter (40%):

1. Interest and motivation in the research areas relevant to the position (25%);
2. Fluency in English (5%);
3. Experience in scientific writing (10%).

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

8. Results:

The list of admitted and excluded candidates and the final classification list will be communicated to all candidates by email.

9. Preliminary hearing and final decision deadline:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from application deadline.



Recrutamento de um Técnico para Investigação com contrato a termo incerto no IPO Porto

Referência PI218-CI-IPOP-45-2024-UHN-miR371-STM

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de 1 técnico para investigação com grau de mestre, nos termos do Regulamento Aplicável, ao abrigo de contrato a termo incerto até 12 meses ou até ao final do projeto, financiado através do projeto *PI218-CI-IPOP-45-2024-UHN-miR371-STM*. A posição será integrada no Grupo de Epigenética e Biologia do Cancro no Laboratório 3 do Centro de Investigação do IPO Porto.

1. Perfil do candidato:

Podem candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que reúna os seguintes requisitos:

Obrigatório:

- Mestrado em Oncologia ou Ciências Biomédicas/Ciências da Vida/Biologia do Cancro ou áreas afins terminado há menos de 5 anos;
- Experiência documentada na área de Cancro do Testículo, Epigenética e Biologia do Cancro;
- Comprovação de conhecimento em investigação de biomarcadores baseados em miRNAs e metilação de DNA em amostras humanas (plasma, urina e tecido); modelos experimentais *in vitro*; análise bioinformática aplicada à epigenética;
- Experiência em métodos de biologia molecular, incluindo extração de ácidos nucleicos, RT-qPCR, ddPCR, métodos de imuno-histoquímica (IHC), isolamento e caracterização vesículas extracelulares; etc;
- Proficiência em inglês (oral e escrito);
- Motivação para trabalhar num ambiente interativo e colaborativo;
- Capacidade de organização, de priorizar e de cumprir prazos;
- Orientação para cumprir metas e alcançar objetivos.

Preferencial:

- Experiência anterior em manipulação de amostras humanas (plasma, urina e tecido), procedimentos de cultura de células, e técnicas de microscopia e de citometria de fluxo é uma vantagem.

Nota: No caso de o grau de mestre ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até à data limite de candidaturas.

2. Regulação:

- Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

3. Membros do Júri:

O júri é composto por: Prof. Doutora Carmen Jerónimo (presidente); Doutor João Lobo, MD, PhD; Prof. Doutor Rui Henrique, MD, PhD;

Elementos suplentes: Doutora Vera Miranda Gonçalves, PhD e Doutora Margareta Correia, PhD

4. Data de início e local de trabalho:

O contrato está previsto para começar a 1 de Agosto de 2024, com a duração de (12) doze meses ou até a data prevista de execução do projeto. As atividades serão desenvolvidas principalmente no IPO-Porto.

5. Remuneração mensal:

A remuneração mensal ilíquida é de 1.385,35€.

6. Processo de candidatura:

O concurso decorre de 25 de junho a 8 de julho de 2024, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por e-mail (para: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, com indicação da referência da posição (*UHN-miR371-STM_TecINV*):

- a) Carta de motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de Mestrado;
- d) Outros documentos que o candidato considere relevantes para a comprovação do curso científico.

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

7. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

A. Avaliação curricular (60%):

1. Experiência de investigação nas áreas e métodos acima indicados (30%).
2. Projetos de investigação em que o candidato esteve envolvido (15%);
3. Publicações científicas (publicadas ou submetidas) e respetivo fator de impacto (15%);

B. Carta de motivação (40%):

1. Interesse e motivação nas áreas de investigação relevantes para o cargo (25%);
2. Fluência em Inglês (5%);
3. Experiência em redação científica (10%).

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final

do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

8. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final será comunicada a todos os candidatos por e-mail.

9. Audiência preliminar e prazo para decisão final:

Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificação, todos os candidatos dispõem de 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar da data limite de candidatura.