



Call for one Unfixed-Term Contracts as Research Technician at IPO Porto

Reference - TRANSCAN3/0001/2021 "UCIPredict"

The Administration Board of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring 1 technician for researcher activity with a Master degree, according to the Applicable Regulation, under unfixed-term contract for up to 12 months, funded through *the project* TRANSCAN3/0001/2021 "UCIPredict". The position will be integrated at the Cancer Biology and Epigenetics group- LAB 3 of *Centro de Investigação do IPO Porto*.

1. Profile of the candidate:

Any national, foreign, and stateless candidate(s) that hold the following requirements can apply:

Obligatory:

- MSc in Oncology or Biomedical/Life Sciences/Cancer Biology or similar fields up to 5 years;
- Hold a bachelor's degree in Biochemistry or similar fields up to 8 years;
- Documented expertise in the area of Epigenetics and Cancer Biology and immuno-oncology, in particular in urological cancers;
- Previous experience in Human samples handling and processing (blood and urine);
- Expertise in nucleic acids isolation from human samples and methylation-based techniques (bisulfite conversion, methylation-specific quantitative PCR);
- Former experience in microRNAs isolation from human samples and detection techniques;
- Motivation to work in an interactive and collaborative environment;
- Organized, able to prioritize and accomplish deadlines;
- Driven to fulfil goals and reach objectives;
- English proficiency (oral and written).

Preferential:

- Demonstrated expertise in several molecular biology methods, including immunohistochemistry, protein extraction, Western Blot, and *in vitro* models;

Note: In the event the MSc degree was awarded by a foreigner higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, of 18th August, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

2. Regulation:

- Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, of 12th February in its current writing.

3. Members of the Jury:

The jury is composed by: Prof. Carmen Jerónimo (who chairs); Prof. Rui Henrique, MD, PhD; Dr. Margareta Correia, PhD;

Substitute elements: Dr. Vera Miranda-Gonçalves, PhD and Dr. João Lobo, MD, PhD

4. Start Date and workplace:

The contract is expected to start as soon as possible and for (12) twelve months or until the expected execution date of the project. The activities will be developed mainly at IPO-Porto.

5. Monthly remuneration:

Gross monthly remuneration is 1.385,35€.

6. Application process:

The call is open from 8th of January 2024 to 19th of January 2024, and the application documents (indicated below) should be sent by e-mail (to: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position (*TRANSCAN3/0001/2021 UCIPredict_TecINV*):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) MSc Certificate;
- d) BSc Certificate;
- e) Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.

Note: The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of application.

7. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will analyze the application documents according to following criteria:

A. Curriculum evaluation (60%):

1. Research experience in the areas and methods indicated above (40%).
2. Research projects in which the candidate was involved (10%);
3. Scientific publications (published or submitted) and respective impact factor (10%);

B. Motivation letter (40%):

1. Interest and motivation in the research areas relevant to the position (25%);
2. Fluency in English (5%);
3. Experience in scientific writing (10%).

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

8. Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at IPO Porto and all candidates will be notified by email.

9. Preliminary hearing and final decision deadline:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from application deadline.



Recrutamento de um Técnico para Investigação com contrato a termo incerto no IPO Porto

Referência - TRANSCAN3/0001/2021 "UCIPredict"

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de 1 técnico para atividade de investigação com grau de mestre, nos termos do Regulamento Aplicável, ao abrigo de contrato a termo incerto até 12 meses, financiado através do projeto TRANSCAN3/0001/2021 "UCIPredict". A posição será integrada no Grupo de Epigenética e Biologia do Cancro no Laboratório 3 do Centro de Investigação do IPO Porto.

1. Perfil do candidato:

Podem candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que reúna os seguintes requisitos:

Obrigatório:

- Mestrado em Oncologia ou Ciências Biomédicas/Ciências da Vida/Biologia do Cancro ou áreas afins terminado há menos de 5 anos;
- Licenciatura em Bioquímica ou em áreas similares, terminado há menos de 8 anos;
- Experiência documentada na área de Epigenética, Biologia do Cancro e Imuno-oncologia, em particular em cancros urológicos;
- Experiência prévia em manipulação e processamento de amostras humanas (sangue e urina);
- Experiência em isolamento de ácidos nucleicos em amostras humanas e técnicas de análise de metilação (modificação bissulfito, PCR quantitativo específico de metilação);
- Experiência prévia no isolamento e deteção de microRNAs em amostras humanas;
- Motivação para trabalhar num ambiente interativo e colaborativo;
- Capacidade de organização, de priorizar e de cumprir prazos;
- Orientação para cumprir metas e alcançar objetivos;
- Proficiência em inglês (oral e escrito).

Preferencial:

- Experiência em diversos métodos de biologia molecular, tais como, imunohistoquímica, extração de proteína, *Western Blot* e modelos experimentais *in vitro*;

Nota: No caso de o grau de mestre ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até à data limite de candidaturas.

2. Regulação:

- Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

3. Membros do Júri:

O júri é composto por: Prof. Doutora Carmen Jerónimo (presidente); Prof. Doutor Rui Henrique, Doutora Margareta Correia;

Elementos suplentes: Doutora Vera Miranda-Gonçalves e Doutor João Lobo

4. Data de início e local de trabalho:

O contrato está previsto para começar o mais rápido possível, com a duração de (12) doze meses ou até a data prevista de execução do projeto. As atividades serão desenvolvidas principalmente no IPO-Porto.

5. Remuneração mensal:

A remuneração mensal ilíquida é de 1.385,35€

6. Processo de candidatura:

O concurso decorre de 8 de janeiro 2024 a 19 de janeiro 2024, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por e-mail (para: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, com indicação da referência da posição (*TRANSCAN3/0001/2021 UCIPredict_TecINV*):

- a) Carta de motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de Mestrado;
- d) Certificado de licenciatura;
- e) Outros documentos que o candidato considere relevantes para a comprovação do curso científico.

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

7. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

A. Avaliação curricular (60%):

1. Experiência de investigação nas áreas e métodos acima indicados (40%).
2. Projetos de investigação em que o candidato esteve envolvido (10%);
3. Publicações científicas (publicadas ou submetidas) e respetivo fator de impacto (10%);

B. Carta de motivação (40%):

1. Interesse e motivação nas áreas de investigação relevantes para o cargo (25%);
2. Fluência em Inglês (5%);
3. Experiência em redação científica (10%).

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

8. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final serão afixadas no IPO Porto e todos os candidatos serão notificados por email.

9. Audiência preliminar e prazo para decisão final:

Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificação, todos os candidatos dispõem de 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar da data limite de candidatura.