



Call for one Unfixed-Term Contracts as Research Technician at IPO Porto

Reference 2022.05135.PTDC "PCaEVision"

The Administration Board of the Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) opens a call for hiring 1 research technician with a Master degree, according to the Applicable Regulation, under unfixed-term contract for up to 6 months or until the end of the project, funded through *the project 2022.05135.PTDC "PCaEVision"*. The position will be integrated in LAB 3 of *Centro de Investigação do IPO Porto*.

1. Profile of the candidate:

Any national, foreign, and stateless candidate(s) that hold the following requirements can apply:

Obligatory:

- MSc in Oncology or Biomedical/Life Sciences/Cancer Biology or similar fields up to 5 years;
- Documented expertise in the area of Epigenetics and Cancer Biology;
- Expertise in extracellular vesicles isolation & characterization; and molecular biology methods, including immunohistochemistry (IHC) methods, nucleic acid extraction, RT-qPCR, ddPCR, etc;
- Proof of knowledge in DNA methylation and miRNA-based biomarker research in human samples (plasma, urine & tissue); in experimental *in vitro* models; and epigenetic-related bioinformatic analysis;
- Hold a Direção-Geral de Alimentação e Veterinária (DGAV) license for the performance of procedures on experimental animals (rats and mice) and the provision of care to animals.
- English proficiency (oral and written);
- Motivation to work in an interactive and collaborative environment;
- Organized, able to prioritize and accomplish deadlines;
- Driven to fulfil goals and reach objectives.

Preferential:

- Former experience in human samples handling (plasma, urine & tissue), cell culture procedures, microscopy and flow cytometry techniques, and *in vivo* models is a plus.

Note: In the event the MSc degree was awarded by a foreigner higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nr 66/2018, of 18th August, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

2. Regulation:

- Portuguese Labor Law, approved by Law nr 7/2009, of 12th February in its current writing.

3. Members of the Jury:

The jury is composed by: Prof. Carmen Jerónimo (who chairs); Prof. Rui Henrique, MD, PhD; Dr. Margareta Correia, PhD;

Substitute elements: Dr. Ana Catarina Macedo Silva, PhD and Dr. João Lobo, MD, PhD

4. Start Date and workplace:

The contract is expected to start on 1st of February of 2024 and for (6) six months or until the expected execution date of the project. The activities will be developed mainly at IPO-Porto.

5. Monthly remuneration:

Gross monthly remuneration is 1.385,35€.

6. Application process:

The call is open from 15th of December to 29th of December 2023, and the application documents (indicated below) should be sent by e-mail (to: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), in PDF format, indicating the reference of the position (2022.05135.PTDC PCaEVIision_TecINV):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) MSc Certificate;
- d) Other documents that applicant may consider to be relevant to prove the scientific course.

Note: The non-compliance with these requirements will determine immediate rejection of application.

7. Evaluation criteria:

The admitted applications will be evaluated considering the candidates' academic or professional qualifications, professional career, relevance of the experience and training and the type of duties carried out in accordance with the profile described above.

The jury will analyze the application documents according to following criteria:

A. Curriculum evaluation (60%):

1. Research experience in the areas and methods indicated above (30%).
2. Research projects in which the candidate was involved (15%);
3. Scientific publications (published or submitted) and respective impact factor (15%);

B. Motivation letter (40%):

1. Interest and motivation in the research areas relevant to the position (25%);
2. Fluency in English (5%);
3. Experience in scientific writing (10%).

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation, and selection, including an ordered list of approved candidates and the final decision of the jury. The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

8. Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at IPO Porto and all candidates will be notified by email.

9. Preliminary hearing and final decision deadline:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from application deadline.



Recrutamento de um Técnico para Investigação com contrato a termo incerto no IPO Porto

Referência 2022.05135.PTDC “PCaEViision”

O Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, EPE (IPO Porto) abre concurso para contratação de 1 técnico para investigação com grau de mestre, nos termos do Regulamento Aplicável, ao abrigo de contrato a termo incerto até 6 meses ou até ao final do projeto, financiado através do projeto 2022.05135.PTDC “PCaEViision”. A posição será integrada no Grupo de Epigenética e Biologia do Cancro no Laboratório 3 do Centro de Investigação do IPO Porto.

1. Perfil do candidato:

Podem candidatar-se qualquer candidato nacional, estrangeiro ou apátrida que reúna os seguintes requisitos:

Obrigatório:

- Mestrado em Oncologia ou Ciências Biomédicas/Ciências da Vida/Biologia do Cancro ou áreas afins terminado há menos de 5 anos;
- Experiência documentada na área de Epigenética e Biologia do Cancro;
- Experiência em isolamento e caracterização de vesículas extracelulares; e métodos de biologia molecular, incluindo métodos de imuno-histoquímica (IHC), extração de ácidos nucleicos, RT-qPCR, ddPCR, etc;
- Comprovação de conhecimento em investigação de biomarcadores baseados em metilação de DNA e miRNAs em amostras humanas (plasma, urina e tecido); modelos experimentais *in vitro*; análise bioinformática aplicada à epigenética;
- Ter licença da Direção-Geral de Alimentação e Veterinária (DGAV) para a Realização de procedimentos em animais (ratos e murganhos) e de Prestação de cuidados aos animais;
- Proficiência em inglês (oral e escrito);
- Motivação para trabalhar num ambiente interativo e colaborativo;
- Capacidade de organização, de priorizar e de cumprir prazos;
- Orientação para cumprir metas e alcançar objetivos.

Preferencial:

- Experiência anterior em manipulação de amostras humanas (plasma, urina e tecido), modelos *in vivo*, procedimentos de cultura de células, e técnicas de microscopia e de citometria de fluxo é uma vantagem.

Nota: No caso de o grau de mestre ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o grau deve cumprir o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 18 de agosto, devendo ser cumpridas todas as formalidades aí estabelecidas até à data limite de candidaturas.

2. Regulação:

- Lei do Trabalho Portuguesa, aprovada pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

3. Membros do Júri:

O júri é composto por: Prof. Doutora Carmen Jerónimo (presidente); Prof. Doutor Rui Henrique, Doutora Margarita Correia;

Elementos suplentes: Doutora Ana Catarina Macedo Silva e Doutor João Lobo

4. Data de início e local de trabalho:

O contrato está previsto para começar a 1 de fevereiro de 2024, com a duração de (6) seis meses ou até a data prevista de execução do projeto. As atividades serão desenvolvidas principalmente no IPO-Porto.

5. Remuneração mensal:

A remuneração mensal ilíquida é de 1.385,35€

6. Processo de candidatura:

O concurso decorre de 15 de Dezembro a 29 de Dezembro de 2023, devendo os documentos de candidatura (abaixo indicados) ser enviados por e-mail (para: candidaturas.ci-ipop@ipoporto.min-saude.pt; carmenjeronimo@ipoporto.min-saude.pt), em formato PDF, com indicação da referência da posição (2022.05135.PTDC PCaEViSion_TecINV):

- a) Carta de motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de Mestrado;
- d) Outros documentos que o candidato considere relevantes para a comprovação do curso científico.

Nota: O incumprimento destes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

7. Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta as habilitações académicas ou profissionais dos candidatos, o percurso profissional, a pertinência da experiência profissional e da formação académica, e o tipo de funções exercidas de acordo com o perfil acima descrito.

O júri analisará os documentos de candidatura de acordo com os seguintes critérios:

A. Avaliação curricular (60%):

1. Experiência de investigação nas áreas e métodos acima indicados (30%).
2. Projetos de investigação em que o candidato esteve envolvido (15%);
3. Publicações científicas (publicadas ou submetidas) e respetivo fator de impacto (15%);

B. Carta de motivação (40%):

1. Interesse e motivação nas áreas de investigação relevantes para o cargo (25%);
2. Fluência em Inglês (5%);
3. Experiência em redação científica (10%).

Após avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri lavrará uma ata de reunião com todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a lista ordenada dos candidatos aprovados e a decisão final

do júri. A decisão final do júri será validada pelo Responsável da Instituição, a quem compete também decidir sobre a contratação.

8. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final serão afixadas no IPO Porto e todos os candidatos serão notificados por email.

9. Audiência preliminar e prazo para decisão final:

Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificação, todos os candidatos dispõem de 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri são proferidas no prazo de 90 dias, a contar da data limite de candidatura.